

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH W ENEA Wytwarzanie sp. z o. o.

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między Małoletnimi a Pracownikami.

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez Pracowników w ENEA Wytwarzanie (dalej „Spółka”, „EW” lub „Pracodawca”) jest działanie dla dobra Małoletniego i w jego najlepszym interesie. Każdy Pracownik traktuje osobę Małoletnią z szacunkiem oraz uwzględnia jej potrzeby i prawo do prywatności. Niedopuszczalne jest stosowanie wobec Małoletniego przemocy w jakiegokolwiek formie. Wszystkie interakcje między Małoletnimi, którzy odbywają praktyki w ENEA Wytwarzanie sp. z o. o. w celu przygotowania zawodowego, a Pracownikami sprawującymi nad nimi nadzór lub opiekę, powinny odbywać się w sposób transparentny oraz nienaruszający przestrzeni osobistej Małoletniego. Pracownicy, realizując te cele, działają w ramach obowiązującego prawa i zgodnie z przepisami wewnętrznymi danej szkoły oraz swoimi kompetencjami.

Jeśli u pracodawcy jest realizowana praktyczna nauka zawodu lub staż uczniowski przez Małoletnich, Małoletnich ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym z niepełnosprawnościami, należy zwrócić uwagę, aby każdy komunikat, działanie bądź czynność podejmowane wobec Małoletniego były adekwatne do sytuacji, do stopnia jego rozwoju i indywidualnych możliwości psychofizycznych, bezpieczne i nie skutkowało nierównym traktowaniem Małoletniego w stosunku do innych Małoletnich, w tym jego faworyzowaniem.

Pracownik, który ma świadomość, iż Małoletni doznał jakiejś krzywdy np. znęcania fizycznego, psychicznego, wykorzystania seksualnego lub zaniedbania zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności w kontaktach z Małoletnim, ma w obowiązku wysłuchać go i w miarę możliwości uzyskać jak najpełniejszą informację o zaistniałej sytuacji, wykazując się przy tym zrozumieniem i wyczuciem. Zasady bezpiecznych relacji Pracowników z Małoletnimi obowiązują każdego Pracownika, a także każdą osobę mającą kontakt z Małoletnim u Pracodawcy, jeśli kontakt ten odbywa się na terenie Spółki.

Zachowania niedozwolone wobec Małoletnich i między Małoletnimi.

Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec Małoletnich w jakiegokolwiek formie, tj.:

- przemoc fizyczna, psychiczna, emocjonalna, seksualna, dyskryminacja, zastraszanie, mobbing, molestowanie oraz cyberprzemoc,
- prześladowanie, nękanie, upokarzanie i wyśmiewanie bezpośrednio, bądź przy użyciu technologii informatycznych i komunikacyjnych m.in. filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie innych osób bez ich zgody i zamieszczanie ich w Internecie, groźby i znieważenia wysyłane za pomocą Internetu lub przy użyciu telefonów komórkowych, umieszczanie zdjęć naruszających intymność Małoletniego.

W przypadku podejrzenia zachowania, którego dopuszcza się inny Małoletni, Opiekun/Instruktor praktycznej nauki zawodu powinien niezwłocznie uniemożliwić kontakt pomiędzy Małoletnimi oraz poinformować Dyrektora Placówki Oświatowej, który informuje Opiekunów Małoletnich oraz przeprowadza z nimi indywidualne rozmowy.

W przypadku zaobserwowania sytuacji przemocowych pomiędzy samymi Małoletnimi każdy Pracownik zobowiązany jest do natychmiastowej reakcji i stosownej interwencji polegającej na powstrzymaniu eskalacji konfliktu i zachowań niedozwolonych. Wszelkie konflikty między Małoletnimi powinny być rozwiązywane w pierwszej kolejności w sposób polubowny, z poszanowaniem norm moralnych i prawnych. Następnie Opiekun powinien poinformować Dyrektora Placówki Oświatowej, który informuje Opiekunów Małoletnich.

Co powinien zrobić Pracownik EW oraz Małoletni w niepokojącej sytuacji.

O przypadkach wiążących się z krzywdzeniem oraz niedozwolonymi postępowaniami względem Małoletnich niezwłocznie informować **Koordynatora ds. Ochrony Małoletnich w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.**

Złożyć zgłoszenie:

- osobiście do Koordynatora ds. Ochrony Małoletnich w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.,
Zgłoszenie powinno zawierać informacje o osobie Małoletniej, osobie podejrzanej o krzywdzenie, miejscu, czasie oraz okolicznościach zdarzenia, a także dowody na ich potwierdzenie (o ile jest to możliwe), w tym wskazanie świadków.
- Koordynator ds. Ochrony Małoletnich niezwłocznie podejmuje czynności zgodnie z *Procedurą Ochrony Małoletnich w ENEA Wytwarzanie sp. o.o.*

Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet.

Spółka nie zapewnia Małoletniemu dostępu do urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Intranet. Jeśli Pracownik zauważy, iż Małoletni przegląda treści w Internecie lub w innej formie, które nie są przeznaczone dla Małoletnich, zobowiązany jest zakomunikować Małoletniemu, aby zaprzestał przeglądania i poinformować Opiekuna/Instruktora praktycznej nauki zawodu o zdarzeniu.

Zasady i przebieg podejmowania interwencji

Interwencja powinna nastąpić w przypadku podejrzenia działania na szkodę Małoletniego przez:

- osoby dorosłe,
- opiekunów Małoletniego,
- innego Małoletniego.

W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka, Opiekun/Instruktor praktycznej nauki zawodu zgłasza sprawę do Koordynatora ds. Ochrony Małoletnich, który informuje Dyrektora placówki Oświatowej w celu podjęcia dalszych działań. Podjęte kroki należy stosownie udokumentować.

Wskazane jest niezwłoczne poinformowanie Dyrektora Placówki Oświatowej o podejmowanej interwencji, a w przypadku podejrzenia wykorzystania seksualnego Małoletniego poniżej 15-go roku życia, istnieje prawny obowiązek zgłoszenia podejrzenia na Policję lub do Prokuratury.

Niezwłocznie po otrzymaniu zgłoszenia Koordynator ds. Ochrony Małoletnich:

- przeprowadza rozmowę z Małoletnim i osobami mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu, starając się ustalić przebieg zdarzenia,
- organizuje spotkanie z opiekunami Małoletniego,
- przeprowadza rozmowę z osobą, której zarzuca się krzywdzenie Małoletniego,
- przekłada stosowne rekomendacje do Zarządu, w tym dotyczące zastosowania środków dyscyplinujących,
- niezwłocznie informuje Dyrektora Placówki Oświatowej o przebiegu zdarzenia.

Jeśli jest to niezbędne z uwagi na charakter naruszenia lub stan psychiczny i emocjonalny Małoletniego Koordynator ds. Ochrony Małoletnich lub Zarząd Spółki w ścisłej współpracy z Dyrektorem Placówki Oświatowej może utworzyć plan lub grupę wsparcia dla Małoletniego poddawanego krzywdzeniu tj. skorzystać z pomocy specjalistów m.in. psychologów, psychiatrów i pedagogów szkolnych.

Pracownicy posiadający informację o krzywdzeniu Małoletniego są zobowiązani do zachowania poufności tych informacji, wyłączając informacje przekazywane Koordynatorowi ds. Ochrony Małoletnich lub Zarządowi Spółki oraz uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

Koordynator ds. Ochrony Małoletnich oraz Pracodawca zobowiązani są zapewnić poufność tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia i każdej innej osoby wymienionej w zgłoszeniu.

*Standardy ochrony małoletnich stanowią realizację obowiązku prawnego wprowadzonego ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczości na tle seksualnym i ochronie małoletnich – (Dz. U. z 2016 r. poz. 560) we wszystkich podmiotach prowadzących działalność edukacyjną. W ENEA Wytwarzanie sp. z o.o. powyższe standardy zostały wprowadzone **Procedurą Ochrony Małoletnich w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.***